

Nieuwsflits arbeidsmarkt

Gooi en Vechtstreek

September 2024



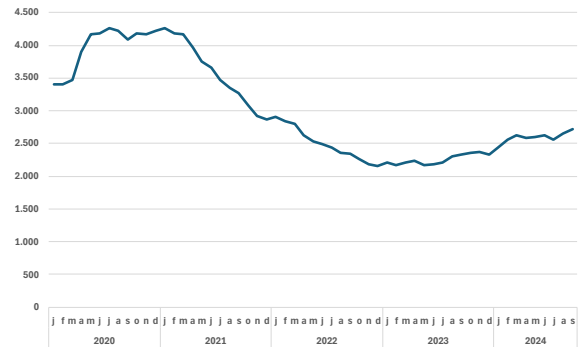
Publicatiedatum: 17 oktober 2024

Lichte stijging WW lost krappe arbeidsmarkt in regio Gooi en Vechtstreek niet op

Na enkele jaren van onstuimige groei, is de economie in rustiger vaarwater beland. Het aantal openstaande vacatures in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek is onverminderd hoog, maar op de korte termijn lijkt het aanbod van arbeid iets toe te nemen. Met het oog op de toekomst is dat echter niet voldoende om alle tekorten op te vullen. De komende jaren houden de personeelstekorten naar verwachting dan ook aan. Op 5 november 2024 verschijnt de jaarlijkse UWV publicatie Regio in Beeld waarin meer duiding en uitleg wordt gegeven.

Lichte stijging aantal verstrekte WW-uitkeringen in september

Evenals in de voorgaande maanden is het aantal verstrekte WW-uitkeringen ook in september 2024 weer iets hoger dan in de voorgaande maand. Hoewel het om een gering percentage ging (2,5%), is deze trend al langere tijd zichtbaar (zie grafiek). Mogelijke oorzaken hiervan zijn afkoelende economie en de mismatch op de arbeidsmarkt. Uit eerder onderzoek van UWV blijkt daarbij dat bijna de helft van de werkzoekenden in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek op zoek is naar een baan die niet vermeld staat op de lijst met kansrijke beroepen.



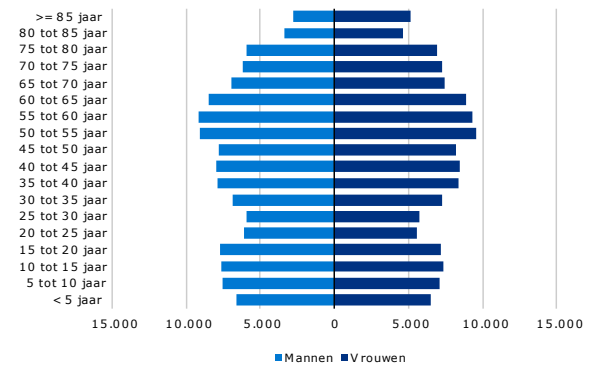
Afbeelding: ontwikkeling WW-rechten Gooi en Vechtstreek januari 2000 - heden (Bron: UWV)

Dalende vraag naar arbeid

Met de terugkeer naar een gematigd groeipad, komt ook de ontwikkeling van de werkgelegenheid in een rustiger vaarwater terecht. De omvang van de vacaturemarkt neemt in de komende jaren iets af, maar blijft op een hoog niveau. Het aantal werknemersbanen zal licht blijven stijgen in sectoren zoals de bouw, detailhandel en ICT. Een voor de regio Gooi en Vechtstreek belangrijke sector als de financiële dienstverlening krijgt wel te maken met een krimp. Dit komt doordat grote financiële instellingen er steeds vaker voor kiezen hun activiteiten te centraliseren in grote steden als Amsterdam en Utrecht.

Maar de uitdagingen op de krappe arbeidsmarkt blijven bestaan

Met het langzaam ouder worden van de beroepsbevolking zal de potentiële beroepsbevolking na 2035 in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek stabiliseren. Het verhogen van de pensioenleeftijd heeft weliswaar voor enige demping gezorgd, maar in de komende jaren schuiven zo'n 54.600 inwoners van 50 tot 65 jaar door naar de leeftijdscategorie 65-plus.



Afbeelding: Bevolkingspiramide Gooi en Vechtstreek, 2024 (Bron: CBS)

Uitdagingen voor de regio

De arbeidsmarkt is dusdanig krap dat er bij veel bedrijven nauwelijks ruimte meer is voor groei. Naar verwachting houdt deze krapte de komende jaren aan. UWV en haar professionele partners op de regionale arbeidsmarkt zijn op veel fronten bezig om alle uitdagingen samen aan te gaan. Uitdagingen voor werkzoekenden, werkgevers, werkenden die een switch overwegen, maar ook voor iedereen die iets meer hulp nodig heeft en een afstand tot de arbeidsmarkt ervaart.

Jeroen Schuil, arbeidsmarktadviseur bij UWV voor de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek: "In een altijd veranderende wereld vraagt de arbeidsmarkt om flexibiliteit. Als het nu gaat om diploma's, ervaring, talent en skills, bedrijven moeten aandacht hebben voor wat potentiële werknemers te bieden hebben."

Dashboard Skills

Met het [dashboard Skills](#) geven UWV en Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) inzicht in de taken en soft skills van beroepen op verschillende beroepsniveaus. Soft skills zijn gedragsvaardigheden en

persoonlijkheidskenmerken van beroepen. Het dashboard laat ook zien welke skills van minder kansrijke beroepen overlap hebben met skills van beroepen waarvan de kansen op werk gunstig(er) zijn.

Ontwikkeling WW-uitkeringen

In september 2024 werden er in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek 2.720 WW-uitkeringen verstrekt. Dit is wederom een stijging ten opzichte van de maand ervoor (+2,5%). In vergelijking met september 2023 nam het totaal aantal verstrekte WW-uitkeringen in de regio Gooi en Vechtstreek toe met 17%. De stijging in geheel Nederland over dezelfde periode bedroeg 11,1%. De grootste stijging van het aantal WW-uitkeringen (+41) was zichtbaar in overige commerciële dienstverlening (+4,8%). Ook vanuit de detailhandel (+6,1%) was er een stijging (+15) waarneembaar. Grootste daling van het aantal verstrekte WW-uitkeringen vinden bij de bouw (-20%), maar dat betrof slechts enkele WW-uitkeringen (4). Het WW-percentage in de regio Gooi en Vechtstreek lag ook deze maand op 2%. Het WW-percentage voor geheel Nederland is 1,7%.

Noot voor de redactie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

Wilt u een foto bij dit bericht plaatsen? Bekijk [beeld- en videomateriaal voor de pers](#) (uwv.nl).

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van [werk.nl](#) in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [werk.nl](#).

De UWV publicatie 'Regio in Beeld 2024' verschijnt op 5 november 2024. De publicatie van 2023 is nu nog [hier](#) te vinden, maar vanaf 5 november is de publicatie 'Regio in Beeld 2024' zichtbaar.

Bijeenkomst Regio in Beeld donderdag 28 november in Hilversum

De komende periode gaan wij langs bij werkgevers die zich hebben ingespannen om mensen met een arbeidshandicap of mensen die lang buiten het arbeidsproces hebben gestaan in dienst te nemen. We kondigen dan aan dat ze genomineerd zijn voor de Inclusiviteit Awards 2024. De Awardshow zal plaatsvinden in theater de Vioolkist in Hilversum op donderdag 28 november. De panelgesprekken worden gevoerd met inclusieve werkgevers en hun inspirerende werknemers, die hun persoonlijke verhalen komen delen. Wilt u als regionale media meer informatie over de arbeidsmarkt cijfers in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek ontvangen? Er zal ook een panelgesprek met een team van UWV zijn over de duiding van de cijfers uit de publicatie 'Regio in Beeld 2024'.

Voor meer informatie over dit persbericht of voor het aanmelden voor de 'Regio in Beeld' bijeenkomst kunt u contact opnemen met Irida Groenewoud, communicatieadviseur UWV, district Utrecht & Flevoland, e-mail: iraida.groenewoud@uwv.nl, telefoon: 06-52800957.

Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Sep 2024	Aug 2024	in %	Sep 2023	in %	Sep 2024	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	172.295	170.669	1,0%	155.119	11,1%	1,7%	14.781	87.285	70.212
Provincie									
Utrecht	12.229	12.107	1,0%	11.315	8,1%	1,5%	924	6.561	4.744
Noord-Holland	31.185	30.933	0,8%	28.115	10,9%	1,9%	2.353	17.593	11.239
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Gooi en Vechtstreek	2.720	2.653	2,5%	2.324	17,0%	2,0%	143	1.399	1.178
Blaricum	132	136	-2,9%	97	36,1%	2,1%	*	67	60
Eemnes	72	74	-2,7%	70	2,9%	1,3%	*	38	29
Gooise Meren	711	671	6,0%	602	18,1%	2,2%	41	399	271
Hilversum	1.037	1.029	0,8%	909	14,1%	2,0%	62	558	417
Huizen	441	434	1,6%	359	22,8%	2,0%	19	207	215
Laren	124	113	9,7%	80	55,0%	2,3%	*	53	69
Wijdemeeren	203	196	3,6%	207	-1,9%	1,5%	*	77	117

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Sep 2024	Aug 2024	in %	Sep 2023	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	172.295	170.669	1,0%	155.119	11,1%	106.335	39.929	26.031
Provincie								
Utrecht	12.229	12.107	1,0%	11.315	8,1%	7.540	2.826	1.863
Noord-Holland	31.185	30.933	0,8%	28.115	10,9%	19.631	7.089	4.465
Sector								
Gooi en Vechtstreek	2.720	2.653	2,5%	2.324	17,0%	1.557	702	461
Landbouw, groenvoorziening, visserij	*	*	-	*	-	*	*	*
Chemische industrie	61	68	-10,3%	39	56,4%	12	39	10
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	124	121	2,5%	90	37,8%	62	36	26
Voeding- en genotmiddelenindustrie	31	31	0,0%	42	-26,2%	20	*	*
Overige industrie	33	33	0,0%	30	10,0%	19	*	*
Bouw	16	20	-20,0%	22	-27,3%	10	*	*
Vervoer en logistiek	61	57	7,0%	68	-10,3%	40	13	*
Detailhandel	262	247	6,1%	198	32,3%	172	57	33
Groothandel	271	270	0,4%	191	41,9%	157	74	40
Horeca en catering	94	91	3,3%	78	20,5%	60	21	13
Bank- en verzekeringswezen	92	90	2,2%	72	27,8%	38	32	22
Uitzendbedrijven	148	148	0,0%	164	-9,8%	93	33	22
Schoonmaak	33	32	3,1%	18	83,3%	24	*	*
Overige commerciële dienstverlening	895	854	4,8%	778	15,0%	507	239	149
Onderwijs	101	91	11,0%	75	34,7%	75	11	15
Overheid	27	27	0,0%	21	28,6%	16	*	*
Zorg en welzijn	335	329	1,8%	302	10,9%	186	86	63
Cultuur	100	110	-9,1%	104	-3,8%	50	25	25
Overig	25	23	8,7%	24	4,2%	15	*	*
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

- In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentages

- Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn per 5 januari 2024 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2024.

Colofon

Uitgave

UWV *Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies*

Inlichtingen

Iraida Groenewoud (iraida.groenewoud@uwv.nl)
Tel. 06-52800957

Auteurs

Jeroen Schuil
Iraida Groenewoud

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2024
